

Na temelju članka 8., 12. i 241. Zakona o radu (NN 38/95, 54/95 i 65/95), Umjetnička akademija Sveučilišta u Splitu (u daljem tekstu: poslodavac) zastupan po dekanu Jurici Keziću, red. prof. i Daniela Matetić, JMBG 2410967385027, Split, Ulica Vinka Draganje 33, (daljem tekstu: zaposlenik), sklopili su u Splitu dana 1. listopada 1997. godine

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Ovim se ugovorom potvrđuje postojeći radni odnos između poslodavca i zaposlenika.

Utvrđuje se da je zaposlenik zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme na Fakultetu prirodoslovno-matematičkih znanosti i odgojnih područja Sveučilišta u Splitu 10. 06. 1997. godine.

### Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove znanstvenog novaka, a prema Pravilniku o ustrojstvu radnih mjesta.

### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog ugovora obavljati na Umjetničkoj akademiji Sveučilišta u Splitu, počev od 1. listopada 1997.

### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

### Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim zakonom, kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizilaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavce sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno pod kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi, primjeni normi na koje upućuje ovaj Ugovor u članku 12. stavak 2. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za zaposlenike ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika.

U slučaju da su neka prava različito rješenja zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

#### Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENIK:

*Daniela Matić*

POSLODAVAC:

*Jurica Kezić, red. prof.*



POTVRDUJEM DA SAM DANA ..... 1997. GODINE  
PRIMIO OVAJ UGOVOR BROJ ...../97.



SVEUČILIŠTE U SPLITU  
UMJETNIČKA AKADEMIJA  
ZAGREBAČKA 3  
21000 SPLIT  
tel.: 360 178 fax: 344 043  
office@umas.hr  
[www.umas.hr](http://www.umas.hr)  
MB: 01321358  
OIB: 38960125358

Klasa: 112-03/19-02/0001

Ur.br.: 2181-224-04-01-19-0017

Split, 10. listopada 2019. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu izv. prof. Edvinu Dragičeviću i Frane Kuss, OIB: 86500860451, Put Sv. Lovre od Ostroga 18C, Kaštel Lukšić, Kaštela (u daljnjem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 01. listopada 2019. godine

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

##### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme, počevši od 01. listopada 2019. godine i traje do 01. travnja 2023. godine, pod uvjetom da Ministarstvo znanosti i obrazovanja odobri sredstva za isplatu plaće odnosno upis ovog radnog odnosa u Registar zaposlenih u javnom sektoru, u protivnom se smatra kao da ugovor nije ni zaključen.

##### Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu asistenta u umjetničkom području, polje glazbena umjetnost, grana reprodukcija glazbe, predmet dirigiranje.

##### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

##### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

##### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

##### Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.



Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

Stupanjem na snagu ovog Ugovora prestaje važiti ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen 01. travnja 2017. god. (Klasa: 112-03/17-02/0001, Ur. br: 2181-224-04-01-17-0005).

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

Frane Kuss  
Frane Kuss



Edvin Dragičević





UMJETNIČKA AKADEMIJA  
SVEUČILIŠTA U SPLITU  
GLAGOLJAŠKA bb  
21000 SPLIT

Na temelju Zakona o radu (NN 38/95, 54/95 I 65/95) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Umjetnička akademija Sveučilišta Splitu (u daljem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu dr.sc. Branku Matuliću, izv. prof. i Ivana Franceschi, predavač JMBG : 2204960380012, Omiška 7, Split, (u daljem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 10.11. 2009. godine

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 10. studenog 2009. godine. .

### Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu predavača u području umjetnosti, polje glazbene umjetnosti, predmet Klavir obligatno .

### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o unutarnjem redu ili drugim predviđenim propisima.

### Članak 6.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim zakonom i Kolektivnim ugovorom što se utvrđuje Odlukom o plaći .

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati odluka koja ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji se između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi, primjeni normi na koje upućuje ovaj Ugovor u članku 12. stavak 2. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za zaposlenike ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika.

U slučaju da se neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:

*Ivana Franceschi*  
Ivana Franceschi

POSLODAVAC:



*dr.sc. Branko Matulić, izv.prof.*  
dr.sc. Branko Matulić, izv.prof.

Ur.br.: 1868/09  
Split, 10.11.2009.





SVEUČILIŠTE U SPLITU  
UMJETNIČKA AKADEMIJA  
ZAGREBAČKA 3  
21000 SPLIT  
tel.: 360 178 fax: 344 043  
office@umas.hr  
[www.umas.hr](http://www.umas.hr)  
MB: 01321358  
OIB: 38960125358

Klasa: 112-03/16-02/0001

Ur.br.: 2181-224-04-01-16-0010

Split, 01. prosinca 2016. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu red. prof. Mateu Perasoviću i Maja Milošević, OIB: 47861658383, A. B. Šimića 8, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 01. prosinca 2016. godine

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme od šest (6) godina, počevši od 01. prosinca 2016. godine i traje do 01. prosinca 2022. godine.

### Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu asistenta u području humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti, grana muzikologija i etnomuzikologija.

### Članak 3.

Zaposlenica će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

### Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposlenici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposlenici će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposlenici plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenice izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposleničnim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenice i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

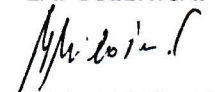
Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenicu najpovoljnije.

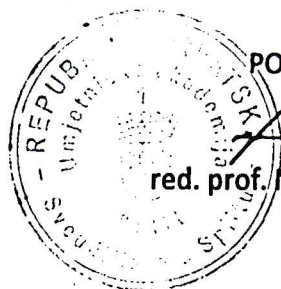
#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenicu, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:

  
Maja Milošević

POSLODAVAC:

  
red. prof. Mateo Perasović





UMJETNIČKA AKADEMIJA  
SVEUČILIŠTA U SPLITU  
GLAGOLJAŠKA bb  
21000 SPLIT

Na temelju članka Zakona o radu (NN 149 / 09) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Umjetnička akademija u Splitu (u daljem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu dr.sc. Branku Matuliću, red. prof. i Blaženko Juračić, OIB: 99497696503, Tonči Petrasov Marović 8A, Mravince 21209, Solin (u daljem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 1. srpnja 2013. godine

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 1. srpnja 2013. godine .

### Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu docenta u području umjetnosti, polje glazbene umjetnosti, grana kompozicija, predmeti Priređivanje za ansamble 3 i 4 i Crkvena glazba od 1 do 4.

### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

### Članak 6.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji se između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.


Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

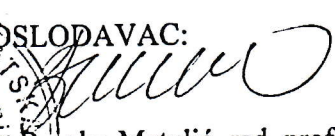
U slučaju da se neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.


Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK :

  
Blaženko Juračić, docent

POSLODAVAC:  
  
dr.sc. Branko Matulić, red. prof.



Ur.br.:/237/13  
Split, 1.07. 2013.





UMJETNIČKA AKADEMIJA  
SVEUČILIŠTA U SPLITU  
ZAGREBAČKA 3  
21000 SPLIT

Na temelju članka Zakona o radu (NN br. 149/09) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Umjetnička akademija u Splitu (u daljem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu Red. prof. Mateu Perasoviću i dr.sc. **Davora Radica**, OIB : 64198382929, Zadarska 6, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 1. veljače 2014. godine

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 1. veljače 2014. godine.

### Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu izvanrednog profesora u području humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti na Odsjeku za glazbenu teoriju Umjetničke akademije u Splitu .

### Članak 3.

Zaposlenica će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu .

### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

### Članak 6.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:

*Davorka Radica*  
Davorka Radica, izv. profesor

POSLODAVAC:



Red. prof. Mateo Perasović

Klasa : 112-02/14-01/0001

Ur.br. : 2181-224-01-14-0003

Split, 21. veljače. 2014.



UMJETNIČKA AKADEMIJA  
SVEUČILIŠTA U SPLITU  
GLAGOLJAŠKA bb  
21000 SPLIT

Na temelju članka 8., 9., 11., i 12. Zakona o radu (NN 38/95, 54/95 I 65/95) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Umjetnička akademija Sveučilišta Splitu (u daljem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu dr.sc. Miljenko Grgić, red. prof. i dr.sc. Ivana Tomić Ferić, docent, JMBG :2005973385045, iz Splita, Račkoga 3 (u daljem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 1. listopada 2008. godine

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 1. listopada 2008. godine

### Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu docenta za područje humanističkih znanosti, polje znanost o umjetnosti, grana muzikologija, predmeti Estetika glazbe, Uvod u muzikologiju i Metodologija znanstvenog rada.

### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutarnjem redu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o unutarnjem redu ili drugim predviđenim propisima.

### Članak 6.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim zakonom, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o plaćama, što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.



Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji se između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

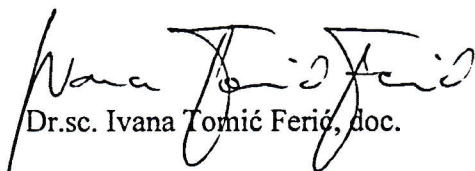
Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi, primjeni normi na koje upućuje ovaj Ugovor u članku 12. stavak 2. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za zaposlenike ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika.

U slučaju da se neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o unutarnjem redu i ovim Ugovorom, primijenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.


#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:

  
Dr.sc. Ivana Tomić Ferić, doc.

POSLODAVAC:

  
dr.sc. Miljenko Grgić, red. prof.

Ur.br.: 1648 /08  
Split, 1.10. 2008.



SVEUČILIŠTE U SPLITU  
UMJETNIČKA AKADEMIJA  
ZAGREBAČKA 3  
21000 SPLIT  
tel.: 360 178 fax: 344 043  
office@umas.hr  
[www.umas.hr](http://www.umas.hr)  
MB: 01321358  
OIB: 38960125358

Klasa: 112-02/18-01/0001  
Ur.br.: 2181-224-01-18-0002

Split, 06. veljače 2018. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu izv. prof. Edvinu Dragičeviću i **Ivan Božičević**, OIB: 91463447800, Kliški put 22, 21 210 Solin (u daljnjem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 22. veljače 2018. godine

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, počevši od 22. veljače 2018. godine, pod uvjetom da Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta odobri sredstva za isplatu plaće odnosno upis ovog radnog odnosa u Registar zaposlenih u javnom sektoru, u protivnom se smatra kao da ugovor nije ni zaključen.

### Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu docenta na Odsjeku za glazbenu teoriju i kompoziciju.

### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

### Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih

mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu, što se utvrđuje odlukom.  
Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.  
Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.  
Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

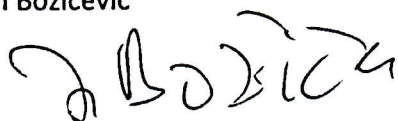
Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.  
Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.  
Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.  
U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:

Ivan Božičević



POSLODAVAC:

izr. prof. Edvin Dragičević





SVEUČILIŠTE U SPLITU  
UMJETNIČKA AKADEMIJA  
ZAGREBAČKA 3  
21000 SPLIT  
tel.: 360 178 fax: 344 043  
office@umas.hr  
[www.umas.hr](http://www.umas.hr)  
MB: 01321358  
OIB: 38960125358

Klasa: 112-02/17-01/0001  
Ur.br.: 2181-224-01-17-0004

Split, 30. ožujka 2017. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu red. prof. Mateu Perasoviću i Vito Balić, OIB: 31049103965, Paraćeva 24, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 01. travnja 2017. godine

#### UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

##### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 01. travnja 2017. godine.

##### Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu docenta na odsjeku Glazbena teorija.

##### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

##### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

##### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

##### Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

##### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.  
Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.  
Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

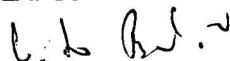
#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.  
Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.  
Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.  
U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

#### Članak 10.

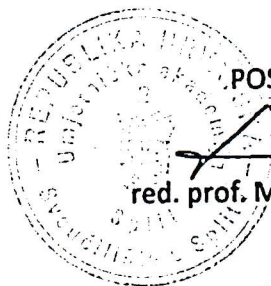
Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:



Vito Balić

POSLODAVAC:



red. prof. Mateo Perasović



SVEUČILIŠTE U SPLITU  
UMJETNIČKA AKADEMIJA  
ZAGREBAČKA 3  
21000 SPLIT  
tel.: 360 178 fax: 344 043  
office@umas.hr  
[www.umas.hr](http://www.umas.hr)  
MB: 01321358  
OIB: 38960125358

Klasa: 112-03/21-02/0001  
Ur.br.: 2181-224-04-01-21-0013

Split, 24. rujna 2021. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu izv. prof. Edvinu Dragičeviću i red. prof. (T) **Vlado Sunko**, OIB: 16656843940, Škrape 68, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenik), sklopili su dana 24. rujna 2021. godine

#### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

##### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme počevši od 01. listopada 2021. godine i traje do 30. rujna 2023. godine, sve u skladu s člankom 102. st. 8. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

##### Članak 2.

Zaposlenik će obavljati poslove na radnom mjestu redovitog profesora na Odsjeku za glazbenu pedagogiju i glazbenu kulturu.

##### Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. Ovog Ugovora obavljati u Splitu.

##### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

##### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

##### Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

##### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih



mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposleniku će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposleniku plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenika izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenika i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenik obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenika i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenika najpovoljnije.

#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENIK:

Vlado Sunko, red. prof. (T)

POSLODAVAC:



izv. prof. Edvin Dragičević



SVEUČILIŠTE U SPLITU  
UMJETNIČKA AKADEMIJA  
ZAGREBAČKA 3  
21000 SPLIT  
tel. : 360 178 fax: 344 043  
office@umas.hr  
www.umas.hr  
MB: 01321358  
OIB: 38960125358

Klasa: 112-02/21-01/0001  
Ur.br.: 2181-224-01-21-0001

Split, 11. siječnja 2021. god.

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14) i Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN br. 123/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14 i 60/15), Umjetnička akademija u Splitu (u daljnjem tekstu: poslodavac) zastupana po dekanu izv. prof. Edvinu Dragičeviću i Ivana Kenk Kalebić, OIB: 79500785113, Podglavica 33, Kamen, Split (u daljnjem tekstu: zaposlenica), sklopili su dana 11. siječnja 2021. godine

#### UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

##### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme počevši od 25. siječnja 2021. godine, pod uvjetom da Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta odobri sredstva za isplatu plaće odnosno upis ovog radnog odnosa u Registar zaposlenih u javnom sektoru, u protivnom se smatra kao da ugovor nije ni zaključen.

##### Članak 2.

Zaposlenica će obavljati poslove na radnom mjestu docenta na odsjeku Glazbena pedagogija i glazbena kultura.

##### Članak 3.

Zaposlenica će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

##### Članak 4.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu.

##### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Pravilnikom o radu ili drugim predviđenim propisima.

##### Članak 6.

Ovaj ugovor poslodavac i zaposlenica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i zaposlenica dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 7.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će zaposlenici isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava, propisana Zakonom o plaćama službenika i namještenika u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka, zaposlenici će se izdati Odluka.

Poslodavac je dužan zaposlenici plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad zaposlenice izvan Umjetničke akademije, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze ne smiju biti u sukobu sa zaposleničnim redovnim radim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Umjetničke akademije.

Zaposlenica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Umjetničke akademije samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Prilikom tumačenja ovog Ugovora polazi se od odnosa koji su između zaposlenice i poslodavca postojali u vrijeme zaključivanja ovog ugovora.

Posebno u pogledu trajanja radnog odnosa, radnog vremena, poslova koje zaposlenica obavlja, plaće i drugih uvjeta, odredbe ovog Ugovora nisu i ne mogu se tumačiti nepovoljnije od uvjeta pod kojima je radni odnos zasnovan, odnosno po kojima su bili uređeni odnosi zaposlenice i poslodavca do dana sklapanja ovog Ugovora, osim ako odredbama Zakona o radu ta pitanja nisu drugačije uređena.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora ili Pravilnika o radu, kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primjenjivat će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ovim Ugovorom, primjenit će se ono pravo koje je za zaposlenicu najpovoljnije.

#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenicu, a tri za poslodavca.

ZAPOSLENICA:

doc. Ivana Kenk Kalebić



POSLODAVAC:

izv. prof. Edvin Dragičević

